



Kommunsekreterare  
Malin Davidsson  
010-355 40 17  
malin.davidsson@vastervik.se

## Minnesanteckningar KPR 2024-10-16

onsdag den 16 oktober 2024, kl. 9.00-11.45 i Tjuströmsalen, kommunhuset.

### Närvarande

Maud Ärlebrant (KD), Socialnämnden, ordförande  
Marianne Hennel (M), Socialnämnden, 1:e vice ordförande  
Maud Lindqvist (S), Socialnämnden, 2:e vice ordförande  
Kristen Örnfjäder, SKPF  
Christina Högström, SKPF  
Lilian Johansson, SKPF  
Eivor Hagelin, SPF  
Ingegerd Karlsson, PRO  
Inger Nilsson, PRO  
Birgitta Gunnarsson, PRO  
Anita Milnered, SPF  
Göran Svensson, SPF  
Majvor Höckergård, SPF  
Karin Andersson, SPF  
Joakim Nyman, socialförvaltningen  
Malin Davidsson, kommunstyrelsens förvaltning, sekreterare  
Maria Bolin, kommunstyrelsens förvaltning  
Sebastian Wadenborg, kommunstyrelsens förvaltning  
Karin Holmgren, socialförvaltningen  
Louise Sangrud, socialförvaltningen  
Sven Tholén, socialförvaltningen

### 1. Upprop och inledning

Maud Ärlebrant inleder mötet och hälsar alla välkomna.

### 2. Godkännande av dagordning

Förslag till dagordning godkänns och följande fyra punkter läggs till under övriga frågor:

- Belastningsregister
- Riktlinjer för arbetskläder
- Försäkringar
- Läkemedelskötsel



### 3. Föregående mötesanteckningar

Minnesanteckningarna från föregående möte den 29 maj 2024 är utskickade och läggs till handlingarna.

### 4. Socialt hållbart samhällsbyggande

Maria Bolin och Sebastian Wadenborg från kommunstyrelsens förvaltning informerar om arbetet med översiktsplanen (ÖP).

Maria informerar om vad en ÖP är, om beslutad projektplan för ÖP, planprocess och tidsplan för de kommande åren. Arbetet med ÖP kommer att innefatta flera tillfällen för synpunkter: tidig dialog, samråd, granskning och antagande. En kommunikationsplan kommer att tas fram.

Planering pågår nu kring dialoger under vinter/vår 2025. Det finns ett dialogpaket utvalt av KS med interna dialoger, digitalt, geografiska dialoger och temadialoger. Maria presenterar förslag till dialogfrågor och KPR ställer sig bakom dessa.

KPR enas om att samtliga synpunkter gällande dialog om ÖP från KPR:s minnesanteckningar från de senaste två-tre åren ska sammanställas i ett dokument och sekreteraren får i uppdrag att sammanställa detta.

Maria ställer frågan om hur KPR vill lämna sina synpunkter och föra dialog om ÖP framöver och KPR enas om att man samlar ihop synpunkterna här i rådet genom att boka in en eftermiddag med enheten för samhällsbyggnad för dialog om ÖP. Detta möte bör ske i vår och utanför presidiets närvaro, utanför sammanträdesplanen. Sekreteraren får i uppdrag att boka in möte.

KPR vill också att Maria och Sebastian bjuds in till KPR med jämna mellanrum för att ge mer information om arbetet som pågår med ÖP.

### 5. Nya organisationen äldreomsorgen

Karin Holmgren informerar om den nya organisationen inom äldreomsorgen. Allt i förslaget till ny organisation har genomförts förutom att man har behållit verksamhetsområdena *Västervik landsbygd* och *Västervik centrala*. Detta på grund av att det är så bra samarbete där. Det är bara de geografiska gränserna som ändrats, inget på chefsidan. Innan var det tre områdeschefer och ingen verksamhetschef och nu är det två områdeschefer och en verksamhetschef.

Äldreomsorgen är det område inom kommunen som har flest medarbetare. Finns ingen policy hur många medarbetare men har men Joakim Nyman informerar om att det pågår ett arbete inom hela koncernen för att titta på chefers förutsättningar.

Joakim informerar också att socialförvaltningen arbetar med verksamhetens utveckling med måluppfyllelse och resultat och ett av målen *är vår arbetstid skapar mer värde för dem vi är till för* och mått på det är att personalomsättningen är lägre än föregående år. Där går det åt rätt håll under de senaste tre åren som mätts.



## 6. Så fungerade sommarens verksamhet inom äldreomsorgen

Karin Holmgren informerar om att det till en början var svårt att rekrytera vikarier men till slut kändes det ändå ok med ansökningar. Det saknades vikarier men man tog fram ett sommaravtal som innebar att en medarbetare kunde förskjuta sin semester till efter semesterperioden mot ersättning eller också kunde man om man var i tjänst gå in och ta extra pass mot extra ersättning.

På grund av detta avtal har man haft en bra bemanning i sommar och är över lag nöjda med sommaren 2024.

## 7. Silvia-systrarnas erfarenheter och kunskaper i den fortsatta verksamheten i äldreomsorgen

Karin Holmgren informerar om att 15 medarbetare har utbildats till Silviasystrar med finansiering av stadsbidrag. Silviasystrarna har kompetens för personer med demenssjukdom och dessa behövs i verksamheten.

Alla Silviasystrar blev erbjudna att jobba på Vapengränd - kompetensen behövs där. En del valde att ta del av erbjudandet och en del systrar har gått tillbaka till tidigare tjänster.

## 8. Resultat Socialstyrelsens enkät "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?"

Louise Sangrud och Sven Tholén presenterar resultatet av Socialstyrelsens enkät om vad de äldre tycker om äldreomsorgen.

Undersökningen genomförs årligen och den som är 65 år och äldre som den 31 december hade hemtjänst eller bodde på särskilt boende har blivit erbjudna att svara.

Svarsfrekvensen var 56,1 % i hemtjänsten och 37, 1 inom särskilt boende.

Nationellt var samma siffror 55,4 % för hemtjänst och 44,1 inom särskilt boende.

Hela undersökningen finns på Socialstyrelsens hemsida och där kan man se svar för alla enheter i kommunen. Presentation, bildspel och inloggning till Socialstyrelsen kommer att skickas ut till KPR.

## 9. Övriga frågor

### Högläsning på Åbylund, Gamleby

Göran Svensson berättar om hans egen och hans frus upplevelser från högläsning på Åbylund. Han upplever att det känns som en väldigt positiv stämning där och personalen är glada och positiva för att de ska få det bättre på sin nya arbetsplats.

### Riktlinjer för arbetskläder

En diskussion förs kring riktlinjer för arbetskläder.

Karin Holmgren berättar att det är skillnad på arbetskläder och skyddskläder.



Arbetskläder har man endast på arbetstid, sen kan ju det innebära även ledsagning.

### **Försäkringar**

Sven Tholén informerar om att skrivelser gått ut till chefer på äldreboenden med en uppmaning till de boende att ha en hemförsäkring med olycksfall som tillägg. Individen får också information om detta tillsammans med beslutet från utredningsenheten.

### **Läkemedelskötsel**

Flyttas till nästa möte.

### **Utdrag ur belastningsregistret**

Finns ett uppdrag i budget 2024 och HR har arbetat med detta och tagit fram ett förslag. Kommunstyrelsens beslutade 2024-10-07 att godkänna riktlinjen samt att den ska gälla för hela Västerviks kommunkoncern. Varje bolag/nämnd får ta eget beslut om vilka tjänster det ska avse och socialnämnden hanterar ärendet den 7 november.

## **10. Nästa möte**

Nästa möte är den 20 november 2024, kl. 9-12 i Tjustsalen, kommunhuset